
***Beloningsbeleid
2017-2022***

Kerkgenootschap
Evangeliegemeente
De Deur Nieuwegein
te Nieuwegein





Gegevens van de rechtspersoon

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nieuwegein
Statutaire vestigingsplaats	Nieuwegein
Adres	Bendienlaan 27 3431 RA Nieuwegein
Website	www.dedeurnieuwegin.nl
KvK-nummer	68457987
ANBI-instellingsnummer	857453312
Bestuurder	R. Maria
Penningmeester	S.M. Vanblarcum



Beloningsbeleid 2017-2022

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2017-2022.

Huidig beloningsbeleid

Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nieuwegein zijn in 2017 onbezoldigd geweest (2016: onbezoldigd). Voor 2018-2022 is hun beloning vastgesteld op nihil.

Onkostenvergoeding voorganger

De voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nieuwegein heeft in 2017 geen (maandelijkse) onkostenvergoeding ontvangen. Voor 2018-2022 is zijn onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Vrijwilligersvergoeding

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nieuwegein heeft gedurende het jaar 2017 de heer R. Maria een vrijwilligersvergoeding ter beschikking gesteld (indien noodzakelijk).

Voor 2018-2022 is de vrijwilligersvergoeding vastgesteld op de maximale vrijwilligersvergoeding vastgesteld door de belastingdienst zal plaatsvinden.



Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Nieuwegein, 5 februari 2017

Het bestuur

R. Maria
Bestuurder

S.M. Vanblarcum
Penningmeester